# Formulář B: Projektový záměr pro aktivity Komunitní sociální práce

Podporovány budou aktivity směřující k profesionální realizaci sociální práce jako činnosti zaměřené na pomoc komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí.

## Komunitní sociální práce

Komunitní sociální práce = činnosti nad rámec základních činností sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, realizované v přirozené komunitě. Aktivity podporované v rámci komunitní sociální práce musí mít **přímou vazbu na sociální začleňování nebo prevenci sociálního vyloučení osob.**

**Komunitní sociální práce** představuje významný inkluzivní mechanismus. Osoby z cílových skupin jsou zapojovány do rozhodování a do přímé realizace opatření na úrovni sousedství, vyloučené lokality, obce, města, mikroregionu, a to s cílem získání lepšího přístupu ke společenským zdrojům (sociální ochrana, bydlení, vzdělání, zaměstnání, možnost uplatňovat svá práva atd.).

Gestorem komunitní sociální práce je **kvalifikovaný sociální pracovník** (dle zákona č. 108/2006 Sb.), například sociální pracovník obce či dobrovolného svazku obcí (i na malých obcích).

**Komunitní práce v kontextu sociální práce** = dlouhodobě působící **metoda sociální práce:**

* **jejímž subjektem je** komunita/skupina osob, kterou spojují společně definované sociální problémy, tj. členové komunity se nachází v nepříznivé sociální situaci[[1]](#footnote-1); tato nepříznivá sociální situace je zároveň spojena s dlouhodobými obtížemi v interakcích s okolním prostředím, které jsou společné pro danou komunitu/skupinu,
* **jejímž cílem je** posílit schopnost osob žijících v komunitě/náležejících k dané skupině společně zvládat/ovlivňovat znevýhodňující a obtížné interakce tím, že získá větší míru kontroly nad okolnostmi svého života; společným úsilím bude dosaženo (komunitou) definovaných cílů.

Větší míru kontroly nad okolnostmi svého života, kterým jsou společně vystaveni, dosahují příslušníci komunity prostřednictvím **práce celého společenství,** na kterém se podílejí všichni relevantní aktéři z komunity, příp. jejího okolí i celé společnosti, za podpory (organizační, vzdělávací, strategické a facilitační) **komunitního sociálního pracovníka,** který k tomuto účelu může využívat **širokou škálu metod** (od motivování, zvyšování sebedůvěry a podpory samo organizování členů komunity až po  zapojování komunity do komunitního plánování, rozvoje lokality či případné iniciace legislativních změn).

Komunitní sociální práce je založená na **propojování sdílených potřeb a existujících zdrojů** (lidských, materiálních, finančních či jiných) **uvnitř komunity** a na **stanovování dosažitelných cílů na základě možností dané komunity** = zplnomocňující proces, který vychází z posilování místních zdrojů; koncentruje se na silné stránky lidí a je posilován zkušeností malých společných úspěchů více lidí, který zvyšuje předpoklady pro udržitelnost výsledků a dosažených změn.

**Komunitní sociální práce & Sociální práce:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Komunitní sociální práce** | **Sociální práce** |
| **Komplexní/holistický přístup (víceúrovňový, se zapojením různých aktérů, vyjednávání konsensu, využívání mnoha metod)** | **Individuální přístup ke klientovi v rámci inter- a multidisciplinární spolupráce** |
| **Mobilizace zdrojů uvnitř komunity = interní zdroje komunity a subjektů** | **Externí a osobní zdroje pomoci** |
| **Člen komunity = expert** | Klient = držitel problému |
| **Komunitní sociální pracovník = facilitátor, průvodce** | **Sociální pracovník = odborná podpora** |
| **Potřeby definuje sama komunita** | **Potřeby definované klientem** |
| **Změna vyvolaná „zevnitř“** | **Změna vyvolaná potřebou klienta** |
| **Aktivní přístup k řešení problémů - „konám“ → nezávislost členů komunity** | **Pasivní přijímání pomoci - „čekám“ → sociální pracovník jako motivační prvek k činnostem vedoucím ke změně, aktivita klienta** |
| **Symetrické vztahy mezi členy komunity a komunitním sociálním pracovníkem (rovnocennost, zodpovědnost, sdílená zodpovědnost)** | **Partnerský přístup mezi klientem a sociálním pracovníkem** |
| **Důraz na zdroje uvnitř komunity** | **Důraz na potřeby klienta a zdroje k jejich řešení (klientovy, externí)** |
| **Zplnomocňující přístup (zplnomocňující participace)**  | **Individuální přístup zaměřený na řešení nepříznivé sociální situace (zplnomocňující přístup)** |
| **Princip „bottom-up“** | **Princip partnerství** |

**Komunita & Sousedství:**

**Komunita =** skupina lidí, kteří sdílí společné zájmy a hodnoty, a mezi nimiž jsou živé vazby; má určitou vnitřní strukturu, mechanismy organizace a komunikace**;** pro účely této výzvy **je komunita definována lokalitou/teritoriem/územím, kde žijí lidé, které spojují společné podmínky a problémy. Rozhodující dopad komunitní sociální práce by měl být na obyvatele dané MAS, kteří jsou primárně členy komunity.**

**Sousedství =** skupina lidí, které spojuje pouze místo, kde žijí/bydlí, vztahy mezi nimi jsou pouze sousedské; mají však často velmi podobné potřeby, k jejich řešení však nedospívají společnými silami, ale individuálně, což může leckdy zvyšovat napětí mezi jednotlivci (způsoby naplňování potřeb jedněch nemusí být v souladu se způsoby dalších osob v sousedství).

**Sousedství je často výchozím stavem** (nejen v sociálně vyloučených lokalitách). Lidé mají podobné potřeby a vytvoření komunitních vazeb může přispět k tomu, aby se učili svoji situaci řešit efektivnějším způsobem společnými silami a s využitím silných stránek/zdrojů v rámci komunity. **Posílení komunitních vazeb a budování komunity může tedy být cílem, k němuž komunitní sociální práce směřuje.**

**Členové komunity jsou schopni:**

* Efektivně spolupracovat v identifikaci problémů a potřeb komunity
* Dosáhnout shody na cílech a prioritách
* Dohodnout se na způsobu realizace společně stanovených cílů
* Efektivně spolupracovat na požadovaných opatřeních

**Komunitní sociální pracovník** garantuje, že komunitní sociální práce je realizována v souladu s principy komunitní práce a s etickým kodexem sociální práce. Na komunitní sociální práci se podílejí i další subjekty, zejména členové komunity.

**Komunitní sociální pracovník & Sociální pracovník:**

*„Pracovníci zabývající se rozvojem komunity, kteří pouze pomáhají lidem k tomu, aby žili „pohodlně“ a jednoduše dělají „vše pro lidi“, přičemž za ně identifikují a analyzují jejich problémy a bez diskuse jim předkládají jejich řešení, jsou součástí problému, nikoliv součástí řešení.“* (PNG Book)

|  |  |
| --- | --- |
| **Komunitní sociální pracovník** | **Sociální pracovník** |
| Předmětem jeho zájmu je komunita | **Předmětem jeho zájmu je klient - jednotlivec/rodina/skupina** |
| Mapuje potřeby komunity, vyhledává, oceňuje a podporuje její vnitřní zdroje, povzbuzuje k diskusím o problémech a k jejich definování, informuje o možnostech jejich řešení a motivuje členy komunity k hledání a nacházení vlastního řešení problémů společnými silami a za využití dostupných zdrojů a prostředků (zkompetentnění členů komunity) | **Poskytuje klientovi podporu a pomoc, p**omáhá mu ve chvíli, kdy klient nezvládá řešit problémy vlastními silamiOvlivňuje podobu poskytovaných služeb, sleduje a vyhodnocuje poskytování služeb (naplňování potřeb klienta)Doprovází klienta v jeho životní situaci (zjišťování nepříznivé sociální situace, plánování a realizace opatření ve prospěch klienta) a hájí jeho zájmy |
| **Naslouchá potřebám komunity a jejích členů, zná problémy komunity, podporuje definování potřeb komunitou** | **Naslouchá potřebám klienta, zná jeho problémy, možnosti a zdroje jejich řešení** |
| **Pomáhá členům komunity zapojit se, je facilitátorem a motivačním prvkem procesů**  | **Pomáhá klientovi mobilizovat jeho vnitřní zdroje, společně identifikují externí zdroje a motivuje klienta ke spolupráci**  |
| **Vůči komunitě vystupuje z partnerské pozice, předkládá své návrhy, ale motivuje k tomu i členy komunity** | **Vůči klientovi vystupuje z partnerské pozice, předkládá své návrhy, ale motivuje klienta k převzetí vlastní zodpovědnosti** |
| **Reflektuje svůj vliv na komunitu (intervize/supervize)** | **Reflektuje svou práci s klientem (intervize/supervize)** |

**Hodnoty komunitní (sociální) práce jsou naplňovány skrze následující principy[[2]](#footnote-2):**

**Komunitní (sociální) práce se cíleně řídí a dle situace diferencovaně aplikuje zejména následující principy dobré praxe:**

* **Participace a vlastnění procesu i výsledků (process and impact management)**

V celém procesu komunitní práce musí být vytvořeny podmínky pro participaci členů komunity. Participace se rozvíjí postupně na základě motivace, aktivizace a nových zkušeností lidí, díky posílení jejich sebedůvěry, prohlubujícímu se vztahu důvěry vůči komunitnímu pracovníkovi a ostatním lidem a zkušenostem z procesu dosahování společných cílů.

* **Etické zacházení s mocí, vlivem a získanými výhodami**

Komunitní pracovník získává vysoce specifické postavení tím, že je vpuštěn do osobní sféry členů komunity, jejich domovů a rodin, jejich nadějí a možností. To mu dává velkou moc. Je záležitostí etiky, že s komunitou zachází s respektem a přijetím, na bázi rovnosti, bez diskriminace, s uznáním preferencí a hodnot členů komunity. Jedná důvěryhodně, ve prospěch komunity jako celku a na základě dohody s komunitou, spolehlivě a transparentně.

**Indikátory dobré praxe ve vztahu k zajištění participace:**

* Všichni členové komunity mají dostatek informací o procesu a plánovaných/očekávaných výsledcích
* Minimálně každý segment či podskupina komunity má prostor pro aktivní zastoupení ve všech procesech demokratického rozhodování a plánování toho, jakým směrem a jakou rychlostí se v reálném rámci bude vyvíjet proces změny a jaké výsledky změny jsou pro ně žádoucí; participace není jen pasivní účastí na komunitním organizování, ale musí být vytvořeny podmínky pro možnost ovlivňovat rozhodování ve všech fázích práce a celkové směřování společné práce
* Každému členu komunity musí prokazatelně být umožněn aktivní podíl na komunitní práci (včetně práva nesouhlasit) a „vlastnění“ procesu i výsledků komunitní práce, nakolik chce a dle svých schopností se může do komunitní práce zapojit

**Vodítka pro předkládání projektů komunitní práce:[[3]](#footnote-3)**

1. Znaky, podle kterých realizátoři projektu chápou a umějí aplikovat hodnoty, principy a metody komunitní práce (organizační, vzdělávací, strategické, facilitační)
2. Jak budou realizátoři projektu garantovat dodržování etických aspektů komunitní práce a etického kodexu sociální práce
3. Znaky, na základě kterých realizátoři projektu usuzují, že je v dané komunitě vhodné použít metodu komunitní práce
4. Jaké místní zdroje realizátoři projektu předpokládají, a na základě čeho
5. Jaké dosažitelné úspěchy realizátoři projektu předpokládají, a na základě čeho
6. Jaké vstupní předpoklady mají realizátoři projektu pro navázání kontaktu a získání důvěry členů komunity
7. Na jak dlouho realizátoři projektu práci odhadují a na základě čeho
8. Jaké členy komunity a jejího okolí předpokládají realizátoři projektu zapojit do společné práce a proč
9. Jak realizátoři projektu plánují posílit schopnosti komunity zvládat znevýhodňující interakce s okolím
10. Jak budou realizátoři projektu rozvíjet participaci a garantovat vlastnění procesu i výsledků (process and impact management) členů komunity
11. Jaká rizika a překážky procesu rozvoje komunity realizátoři projektu vidí a jak se s nimi plánují vypořádat

## Komunitní centra[[4]](#footnote-4)

**Komunitní centra =** centra začleněná do běžné komunity. Cílovou skupinou je komunita a její členové (tj. osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené a další členové komunity).

Vznik komunitního centra je součástí procesu realizace a rozvoje komunitní (sociální) práce v území. Členové komunity se aktivně účastní na všech fázích vzniku a fungování komunitního centra - plánování vzniku komunitního centra, rozhodování o jeho podobě, jeho budování, řízení a zajištění běžného provozu, vyhodnocování funkčnosti a efektivity.

Komunitní centrum slouží jako veřejný prostor pro uskutečňování aktivit komunitní (sociální) práce. Aktivity realizované v rámci komunitního centra naplňují hodnoty a principy komunitní (sociální) práce, které jsou formulovány v zakládacích dokumentech komunitního centra či jinak veřejně deklarovány (principy aktivizace, participace, uschopňování, zplnomocnění, kolektivní spolupráce, sdílení zodpovědnosti atd.). Konkrétní podobu aktivit v komunitním centru utváří cílová skupina podle vlastních potřeb a zájmů s cílem zlepšit sociální situaci nejen jednotlivců, ale i komunity jako celku. Komunitní centrum by mělo být neutrálním a otevřeným prostorem, který umožňuje lidem scházet se, společně vytvářet aktivity a řešit sdílené problémy.

Činnost komunitního centra **musí mít vždy přímou vazbu na sociální začleňování nebo prevenci sociálního vyloučení osob.** Musí být koordinována a zastřešena minimálně jednou osobou s odbornou způsobilostí **sociálního pracovníka** podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, popř. dalšími odbornými pracovníky, pokud to vyžaduje daný druh aktivity. Role sociálního pracovníka a dalších odborných pracovníků působících v komunitním centru a rozsah jejich činnosti (výše jejich pracovního úvazku) musí být vymezena s ohledem na naplňování hodnot a principů komunitní (sociální) práce a vzhledem k charakteru aktivit a celkového dění v komunitním centru.

**Aktivity realizované v komunitním centru** mohou navazovat na poskytování základních činností registrovaných sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, avšak **nenahrazují poskytování sociálních služeb.** Je nezbytné vždy jasně oddělit aktivity a programy realizované v komunitním centru od poskytování registrované sociální služby.[[5]](#footnote-5)

Primárním cílem fungování komunitního centra je vytvořit prostor pro mobilizaci zdrojů uvnitř komunity. Sekundárním cílem pak je pomáhat řešit problémy místní komunity a do jejich řešení zapojit všechny strany, kterých se tyto problémy dotýkají. Budování komunitního centra je snazší tam, kde jsou již alespoň někteří členové komunity připraveni převzít aktivní roli při řešení společných problémů. Tam, kde tato připravenost členů komunity není dostatečná, je vhodné prostřednictvím komunitní (sociální) práce nejprve aktivizovat členy komunity a motivovat je k zapojení a spolupráci.

Vedle aktivit přispívajících k řešení sociálních problémů komunity a jejích členů mohou komunitní centra realizovat také:

1. **Kulturní/multikulturní aktivity** realizované „samosprávně“, tj. sebe organizované členy komunity (divadelní představení na téma řešení domácího násilí či pastí bezdomovectví, výstava fotografií mládeže místní komunity na téma „Jak si představuji svoje budoucí povolání“, filmové kluby, specifická podpora členů komunity z pohledu kulturní identity, sebevědomí a překonávání traumat apod.)
2. **Výchovně/vzdělávací aktivity** (komunitní knihovny, doučování, motivační semináře pro mládež zaměřené na budoucí uplatnění na trhu práce, výchova k občanství, podpora zvyšování dovedností pracovat s místní komunitou atd.)
3. **Aktivity neformálních skupin veřejnosti a občanských iniciativ** vzniklých na základě zplnomocňujících metod práce směřujících k řešení místních problémů (občansky vedené procesy a projekty, rozvoj zájmových skupin a sítí v sousedstvích přinášející pomoc místním občanům v řešení potřeb a problémů ovlivňujících kvalitu jejich života s dopadem na sociální začleňování a vstup na trh práce, podpora místních lídrů/autorit z řad členů komunity apod.)
4. **Environmentální aktivity a podpora jejich využití** (aktivity zaměřené na zvelebování životního prostředí komunity, sběr odpadků, společná kultivace veřejných ploch, komunitní zahrada/dílna/ doprava atd.)
5. **Aktivity podporující zapojování cílových skupin do dobrovolnické činnosti** (péče potřebným spoluobčanům na bázi sousedské či generační výpomoci, podpora mezigeneračního setkávání, soužití a spolupráce, dobrovolnické komunitní kluby jako prevence sociálního vyloučení, sousedský jarmark, komunitní kavárna či jídelna, spižírna nebo sbírka jídla či potřeb pro domácnost, bazar, sociální šatník a pomoc v nouzi atd.)

Také u těchto doplňkových aktivit musí být v žádosti o podporu jednoznačně popsán jejich vliv na sociální začleňování osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených a dalších členů komunity. Těžištěm všech aktivit uskutečňovaných v komunitním centru je vždy přímá podpora cílových skupin. Nelze podporovat projekty, v nichž významnou část nákladů představuje nákup zařízení a vybavení nebo nákup služeb bez přímé vazby na sociální začleňování osob.

**Projektový záměr žadatele – Aktivity B**

|  |  |
| --- | --- |
| Název projektu: |  |
| Název organizace: |  |
| Kontaktní údaje na žadatele: |  |
| Předpokládané datum zahájení |  |
| Předpokládané datum ukončení |  |
| Délka realizace projektu v měsících: |  |
| **Celkové přímé náklady projektu** (tj. bez nákladů na řízení, pouze náklady na práci s cílovou skupinou kalkulované v otázce „jaké aktivity projektu budou realizovány?“: ) |  |

**Cílové skupiny \*:**

**Cílovou skupinou jsou** osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené.

*\* z výčtu vhodných cílových skupin prosím vyberte ty, které jsou pro Váš projekt relevantní. Ostatní vymažte.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Název cílové skupiny** | **Definice cílové skupiny** |
| Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené | Osoby vyčleněné nebo ohrožené vyčleněním mimo běžný život společnosti, které se do něj v důsledku nepříznivé sociální situace nemohou zapojit. |
| Osoby se zdravotním postižením  | Osoby s tělesným, mentálním, duševním, smyslovým nebo kombinovaným postižením, jehož dopady činí nebo mohou činit osobu závislou na pomoci jiné osoby. |
| Osoby s kombinovanými diagnózami  | Osoby s více druhy postižení (tělesným, mentálním, duševním, smyslovým), jehož dopady činí nebo mohou činit osobu závislou na pomoci jiné osoby. |
| Osoby ohrožené specifickými zdravotními riziky | Osoby ohrožené nezdravým životním stylem, závislostmi, žijící v oblastech s vyšším výskytem specifických zdravotních rizik, ve vyloučených lokalitách a v regionech ohrožených chudobou. |
| Osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách | Osoby žijící v územích, které byly identifikovány jako sociálně vyloučené lokality. Pro potřeby OPZ bude primárním zdrojem informací o těchto lokalitách aktualizovaná Gabalova zpráva (k dispozici v 6/2015), nicméně je možné podporovat i sociálně vyloučené lokality identifikované v jiných studiích. |
| Imigranti a azylanti | V rámci této výzvy **pro účely aktivit s výjimkou sociálního podnikání** jsou to cizinci s uděleným vízem k pobytu nad 90 dnů, dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR.V rámci této výzvy **pro účely aktivit sociálního podnikání** jsou to azylanti do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR. |
| Bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování | Osoby přežívající venku, osoby v noclehárně, osoby v ubytovnách pro bezdomovce, osoby v pobytových zařízeních pro ženy, osoby před opuštěním instituce, uživatelé dlouhodobější podpory, osoby žijící v nejistém bydlení, osoby ohrožené vystěhováním, osoby ohrožené domácím násilím, osoby žijící v provizorních a neobvyklých stavbách, osoby žijící v nevhodném bydlení, osoby žijící v přelidněném bytě. |
| Osoby pečující o malé děti | Osoby pečující o osobu mladší 15 let. |
| Osoby pečující o jiné závislé osoby | Osoby pečující o osobu mladší 10 let, závislou na péči druhé osoby v I. stupni závislosti nebo pečující o osobu jakéhokoliv věku, která je závislá na péči druhé osoby ve II., III. nebo IV. stupni závislosti. |
| Rodiče samoživitelé | Neprovdané, ovdovělé nebo rozvedené ženy, svobodní, ovdovělí nebo rozvedení muži a ženy i muži osamělí z jiných vážných důvodů, nežijí-li s druhem, popřípadě s družkou nebo s partnerem, kteří pečují o osobu mladší 15 let. |
| Neformální pečovatelé a dobrovolníci působící v oblasti sociálních služeb a sociální integrace | * Osoby vykonávající nezbytnou péči o fyzickou osobu, která se podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby
* Dobrovolníci podle § 115 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a podle § 3 zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě a o změně některých zákonů
 |
| Oběti trestné činnosti | Obětí se rozumí fyzická osoba, které bylo nebo mělo být trestným činem ublíženo na zdraví, způsobena majetková nebo nemajetková újma nebo na jejíž úkor se pachatel trestným činem obohatil. |
| Osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi | Osoby, které jsou ohroženy blízkými osobami žijícími ve společné domácnosti (psychické, fyzické či sexuální násilí a dále osoby, které jsou ve stavu závislosti, kdy se bez dané látky, aktivity nebo osoby nedokáží obejít (např. závislost na návykové látce, na hazardních hrách, na práci apod.). |
| Osoby ohrožené předlužeností | Osoby, které mají výdaje vyšší než příjmy a nejsou schopny plnit své finanční závazky (např. nemají uhrazenu jednu splátku úvěru). |
| Osoby ohrožené vícenásobnými riziky  | Osoby se speciálními vzdělávacími potřebami, ohrožené umístěním do institucionální výchovy, vyrůstající v rodinách ohrožených chudobou nebo nefunkčních rodinách, v náhradní rodinné péči apod.  |
| Osoby v nebo po výkonu trestu | V rámci této výzvy **pro účely aktivit s výjimkou sociálního podnikání** jsou to:* Osoby ve výkonu trestu odnětí svobody
* Osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody

 V rámci této výzvy **pro účely aktivit sociálního podnikání** jsou to:* Osoby, které opustily výkon trestu odnětí svobody, a to do 12 měsíců po opuštění výkonu trestu
* Osoby vykonávající trest odnětí svobody formou domácího vězení, které jsou zároveň uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR
 |
| Osoby opouštějící institucionální zařízení | V rámci této výzvy **pro účely aktivit s výjimkou sociálního podnikání** jsou to:* Osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy

V rámci této výzvy **pro účely aktivit sociálního podnikání** jsou to:* Osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení
 |
| Osoby nejvíce ohrožené vyloučením a diskriminací v důsledku zdravotního stavu | Osoby nejvíce ohrožené vyčleněním mimo běžný život společnosti, které se do něj v důsledku diskriminace  z důvodu jejich zdravotního stavu dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon) nebo nepříznivého zdravotního stavu nemohou zapojit. |
| Osoby, které jsou znevýhodněny vzhledem k věku | Osoby v aktivním (produktivním) věku - do 65 let věku, které jsou ohroženy sociálním vyloučením ze společnosti a na trhu práce, přičemž jejich situace nevyžaduje (pravidelnou) pomoc jiné fyzické osoby. |
| Sociální pracovníci | Pracovníci, na které se vztahuje §109 a 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. |
| Pracovníci v sociálních službách | Pro účely této výzvy jsou to pracovníci v sociálních službách, na které se vztahuje § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.  |
| Zaměstnanci | Osoby, které jsou v pracovněprávním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k organizaci. |
| Zájemci o zaměstnání | Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání. |
| Uchazeči o zaměstnání | Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání. |
| Neaktivní osoby | Osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné) ani nezaměstnané (tj. evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání). |
| Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce | Osoby, které splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik:* Osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců
* Osoby mladší 25 let
* Osoby ve věku 50 a více let
* Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2)
* Osoby se zdravotním postižením
* Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou
* Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí
 |
| Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let | * Osoby ve věku 15-24 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání
* Osoby ve věku 15-24 let včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR
 |
| Propuštění zaměstnanci | Zaměstnanci ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru v řádu měsíců. |
| Osoby s nízkou úrovní kvalifikace | Osoby, které již nejsou ve vzdělávacím procesu a mají ukončeno pouze primární či nižší sekundární vzdělání (stupeň ISCED 0 – 2). |
| Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané | * Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR déle než 1 rok
* Uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky 12 měsíců
 |
| Osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců | Osoby, které jsou vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců. |
| Lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě | * Osoby mladší 30 let, tj. do 29 let věku včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání
* Osoby mladší 30 let, tj. do 29 let věku včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR
 |
| Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let | * Osoby ve věku 50-64 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání
* Osoby ve věku 50-64 let včetně, které nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR
 |
| Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené | Osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Popis cílové skupiny:**Popište cílovou skupinu. Uveďte základní **kvantifikované** informace o velikosti a struktuře. Uveďte zdroj informací o velikosti cílové skupiny. |  |

**ZÁLOŽKA: POPIS PROJEKTU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Jaký problém projekt řeší:** |  |
| Popište problém cílové skupiny, který chcete řešit. Problémem cílové skupiny (popsané výše) je taková a takové situace.  |
| **Jaké jsou příčiny problému?** |  |
| Popište, jaké jsou příčiny problému.  |
| **Co je cílem projektu?** |  |
| Uveďte cíle projektu.Pozor, cíle projektu musí být **bezpodmínečně** SMART.* Měřitelné
* Kvantifikovatelné
* Dosažitelné
* Realisticky sledovatelné

Dosažitelnost je posuzována ve vazbě na aktivity projektu.Např. cílem projektu je během dvou let zajistit terénní službu pro 60 osob z CS …. |
| **Jaké změna/změny jsou v projektu očekávány?** |  |
| Uveďte, k jaké změně dojde. Změna by měla být trvalé. Jedná-li se o dočasné řešení (na dobu realizace projektu) uveďte, jak předpokládáte, že budete záměr dále realizovat (případně, zda si myslíte, že bude problém vyřešen). |
| Jaké aktivity projektu budou realizovány a aj? |  |
| Uveďte aktivity, které budou realizovány. Tyto aktivity musí splňovat tyto parametry:* Jsou potřebné k dosahování cílů projektu
* Jsou zde uvedeny všechny potřebné aktivity
* Jsou vhodné z titulu výzvy
* Proběhnou v době realizace projektu

Např: Aktivita 1: Vybavení zázemíAktivita 2: Provozování školního klubuAktivita 3: Provozování příměstského táboraU každé aktivity uveďte orientační rozpočet (mzdové náklady, vybavení, další)*Není třeba uvádět jako aktivitu řízení projektu. Uvádějte pouze přímé náklady.* |
| Popis realizačního týmu projektu: | Není třeba vyplňovat, bude vyplňováno v žádosti |
|  |
| Jak bude zajištěno šíření výstupů projektu? | Není třeba vyplňovat, bude vyplňováno v žádosti |
|  |
| V čem je navržené řešení inovativní? | Není třeba vyplňovat, bude vyplňováno v žádosti |
|  |
| Jaká existují rizika projektu? | Není třeba vyplňovat, bude vyplňováno v žádosti |
|  |

**ZÁLOŽKA: INDIKÁTORY**

|  |
| --- |
| **Výstupu:** |
| 6 00 00 | Celkový počet účastníků  | účastníci |  |
| *Popis:* | *Celkový počet osob/účastníků (žáků, studentů, zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin, apod.), které v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela.* |
| 6 70 01 | Kapacita podpořených služeb | místa |  |
| *Popis:* | *"Kapacita" je maximální počet osob, které může podpořená služba v danou chvíli obsloužit. "Služba" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci.* |
| 5 51 02 | Počet podpořených komunitních center | Zařízení |  |
| *Popis:* | *V rámci realizace terénní komunitní sociální práce je možné uvést indikátor 0. Indikátor nabývá kladných hodnot, pokud sociální práce probíhá v komunitním centru.* |
| **Výsledku:** |
| 6 26 00 | Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti  | Účastníci | 0 |
| *Popis:* | *Účastníci intervence ESF, kteří získali potvrzení o kvalifikace po ukončení účasti na ESF projektu. Potvrzení je udíleno na základě formálního prověření znalostí, které ukázalo, že účastník získal kvalifikaci dle předem stanovených standardů.* |
| 6 70 10 | Využívání podpořených služeb | Osoby |  |
| *Popis:* | *Počet osob, které využijí podpořenou službu či program během trvání projektu. "Služba" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci. Využívání musí být doložitelné klientem.* |
| 6 73 15 | Bývalí účastníci projektů v oblasti sociálních služeb, u nich služba naplnila svůj účel | Osoby |  |
| *Popis:* | *Počet účastníků, jež mají uzavřenou smlouvu o poskytování sociálních služeb, individuální plán a jeho kladné hodnocení o kvalitativní změně v životě. Příjemce provede do 1 měsíce po ukončení podpory zhodnocení splnění cílů poskytované služby u klienta. Indikátor je podřazený indikátoru „Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel.“* |
| 6 73 10 | Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel | Osoby |  |
| *Popis:* | *Počet účastníků, kterým jsou poskytovány intervence sociální práce, mají uzavřen individuální plán a jeho kladné vyhodnocení svědčí o kvalitativní změně v životě. Příjemce provede do 1 měsíce po ukončení podpory zhodnocení splnění cílů intervencí sociální práce zaměřených na řešení klientovy nepříznivé sociální situace. Indikátor je nadřazený indikátoru „Bývalí účastníci projektů v oblasti sociálních služeb, u nichž služba naplnila svůj účel“.*  |

1. *Nepříznivá sociální situace = oslabení nebo ztráta schopnosti z důvodu věku, nepříznivého zdravotního stavu, pro krizovou sociální situaci, životní návyky a způsob života vedoucí ke konfliktu se společností, sociálně znevýhodňující prostředí, ohrožení práv a zájmů trestnou činností jiné fyzické osoby nebo z jiných závažných důvodů řešit vzniklou situaci tak, aby toto řešení podporovalo sociální začlenění a ochranu před sociálním vyloučením. (viz § 3 zákona č. 108/2006 Sb.)* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Principy komunitní práce jsou podrobně popsány v Příloze č. 8 - Principy komunitní práce a vodítka pro předkládání projektů komunitní práce.*  [↑](#footnote-ref-2)
3. *Vodítka pro předkládání projektů komunitní práce včetně jednotlivých podotázek jsou součástí Přílohy č. 8 - Principy komunitní práce a vodítka pro předkládání projektů komunitní práce.*  [↑](#footnote-ref-3)
4. *Žadatelům u projektů komunitních center doporučujeme konzultovat projektové záměry s ŘO OPZ!*  [↑](#footnote-ref-4)
5. *Například nízkoprahové zařízení pro děti a mládež podle § 62 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, není komunitním centrem. Pokud však takový druh sociální služby v obci existuje, může mezi ním a komunitním centrem fungovat spolupráce, z níž mohou mít prospěch jak klienti sociální služby, tak i další členové komunity zapojení do realizace aktivit v komunitním centru, potažmo celá komunita.* [↑](#footnote-ref-5)